

**UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS
„PRIENŲ VANDENYS“
DIREKTORIUS**

ĮSAKYMAS

**DĖL UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „PRIENŲ VANDENYS“ KORUPCIJOS
PREVENCIJOS IR PRANEŠĖJŲ APSAUGOS 2019 – 2020 METŲ PROGRAMOS BEI
KORUPCIJOS PREVENCIJOS IR PRANEŠĖJŲ APSAUGOS 2019 – 2020 METŲ
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO PATVIRTINIMO IR
ATSAKINGŲ ASMENŲ PASKYRIMO**

2019 m. gegužės 2 d. Nr. 12G
Prienai

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. IX-1537, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos įgyvendinimo 2015-2019 metų tarpinstituciniu veiklos planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 648, Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607, Prienų rajono savivaldybės tarybos 2017 m. kovo 30 d. sprendimu Nr. T3-102 patvirtinta Prienų savivaldybės korupcijos prevencijos 2017–2019 metų programa ir Prienų rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2017-2019 metų programos įgyvendinimo priemonių planu bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos veiklą,

1. T v i r t i n u UAB „Prienų vandenys“ korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos 2019 – 2020 metų programą (pridedama).
2. T v i r t i n u UAB „Prienų vandenys“ korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos 2019 – 2020 metų programos įgyvendinimo priemonių planą (pridedama).
3. S k i r i u UAB „Prienų vandenys“ mechaniką Vladą Džiaugį asmeniu, vykdančiu korupcijos prevenciją ir kontrolę bendrovėje.
4. S k i r i u UAB „Prienų vandenys“ mechaniką Vladą Džiaugį asmeniu, atsakingu už pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų tinkamą įgyvendinimą bendrovėje (kompetentingu subjektu).
5. N u r o d a u UAB „Prienų vandenys“ administratorei – projektų vadovę Vidą Senavaitienę su šiuo įsakymu supažindinti visus įmonės darbuotojus, paskelbti šį įsakymą ir jo priedus viešai įmonės interneto svetainėje bei bendrovės informacijos skelbimo vietoje.

Direktorius



Pranas Mitkevičius

UAB „PRIENŲ VANDENYS“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS IR PRANEŠĖJŲ APSAUGOS 2019 – 2020 METŲ PROGRAMA

I. BENDROSIOS PROGRAMOS NUOSTATOS

1. UAB „Prienų vandenys“ (toliau – Bendrovė) korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos 2019-2020 metų programa (toliau - Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. IX-1537, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos įgyvendinimo 2015-2019 metų tarpinstituciniu veiklos planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 648, Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607, Prienų rajono savivaldybės tarybos 2017 m. kovo 30 d. sprendimu Nr. T3-102 patvirtinta Prienų savivaldybės korupcijos prevencijos 2017–2019 metų programa ir Prienų rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2017-2019 metų programos įgyvendinimo priemonių planu bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos veiklą.
2. Šioje programoje vartojamos sąvokos taip, kaip apibrėžiamos 1 punkte nurodytuose teisės aktuose.
3. Programa skirta korupcijos prevencijai ir pranešėjų apsaugai UAB „Prienų vandenys“.
4. Programą įgyvendina UAB „Prienų vandenys“ atsakingi darbuotojai bei direktorius.
5. Programos veiklos kryptys - korupcijos prevencija ir antikorporcinis švietimas, pranešusių apie pažeidimus įstaigoje asmenų teisinė apsauga, skatinimo ir pagalbos jiems priemonės, siekiant sudaryti tinkamas galimybes pranešti apie teisės pažeidimus, keliančius grėsmę viešam interesui arba jį pažeidžiančius, užtikrinti tokių pažeidimų prevenciją ir atskleidimą.
6. Programa parengta pusantrų metų laikotarpiui.
7. Programa grindžiama korupcijos prevencija, Bendrovės darbuotojų ir visuomenės antikorporciniu švietimu ir mokymu, siekiant kompleksiskai šalinti šio neigiamo socialinio reiškinių priežastis ir sąlygas.

II. BENDROVĖS VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU

8. „Transparency International“ (TI) Korupcijos suvokimo indekso (KSI) 2018 m. tyrime Lietuvai skyrė 59 balus iš 100 galimų ir 38 vietą 180 šalių sąrašė. ES valstybių kontekste Lietuvos balas išlieka 6 balais žemesnis ir Lietuva tarp 28 ES valstybių narių, kaip ir 2017 m., atsidūrė 16-18 vietoje.
9. Pagal Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos užsakytą, UAB „Vilmorus“ atliktą 2018 m. Lietuvos korupcijos žemėlapio tyrimą, kaip labai rimtą problemą korupciją nurodė 40% gyventojų. Tai mažiau nei 2016 m. (56%). Įmonių vadovai korupciją, kaip labai rimtą problemą, paminėjo 6-oje vietoje – 27% (2016 m. – 35%), o valstybės tarnautojai – 6-oje vietoje – 30% (2016 m. – 32%). Visose tirtose grupėse, lyginant su 2016 m., korupcija minima rečiau. 25% Lietuvos gyventojų mano, kad korupcijos mastai per 5 metus išaugo, 34% –kad nepakito ir 25%

– kad sumažėjo. Ateities atžvilgiu yra kiek daugiau optimistų (27%), negu pesimistų (14%). Tai geriausias rezultatas per daugelį metų. Įmonių vadovų ir valstybės tarnautojų atsakymai tai pat yra pozityviausi per daugelį metų.

10. Laisvosios rinkos instituto 2018 metų vertinimu Prienų rajono savivaldybė, surinkusi 55 balus iš 100, mažųjų savivaldybių indekse užėmė 23-25 vietas, kurias dalijasi su Telšių rajono ir Utenos rajono savivaldybėmis. Maksimaliu balu įvertinta „Transporto“ sritis, gerai įvertintos „Biudžeto“, „Turto valdymo“ ir „Administracijos“ sritys.
11. Laikytina, kad Bendrovė antikorporciniu požiūriu nepatenka į didelę grėsmę skaidrumui keliančias įstaigas, t.y. Bendrovėje vykdoma veikla gyventojams nesukeliama minčių apie korupciją, tačiau, Bendrovė, kaip atsakinga Prienų rajono savivaldybės įmonė, turi prisidėti prie savivaldybės kovos su korupcija bei savivaldybės turto valdymo, imdamasi iniciatyvų, kurių pagrindu gerėtų ir skaidrėtų ne tik Bendrovės turto valdymas, jo apskaitos ir naudojimo principai, bet būtų gerinamas ir visos Savivaldybės įvaizdis. Kartu Bendrovė turi imtis švietimo iniciatyvų siekiant prisidėti prie savivaldybės skaidrumo, gyventojų korupcijos prevencijos suvokimo ir žinių gerinimo.

III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

12. Programos tikslai:

- 12.1. atpažinti ir tinkamai valdyti korupcijos rizikas bendrovėje bei užtikrinti, kad būtų laikomasi pranešėjų apsaugos reikalavimų;
- 12.2. siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei bendrovės veiklos srityse.

13. Programos uždaviniai:

- 13.1. Atsakingų asmenų korupcijos prevencijos srityje paskyrimas ir esminių elgesio taisyklių bendrovės darbuotojams įtvirtinimas;
- 13.2. Atsakingų asmenų pranešėjų apsaugos srityje paskyrimas ir esminių elgesio taisyklių bendrovės darbuotojams įtvirtinimas;
- 13.3. Tolerancijos korupcijai lygio bendrovėje nustatymas;
- 13.4. Bendrovės darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos temomis;
- 13.5. Galimų interesų konfliktų prevencijos vykdymas ir kontrolė;
- 13.6. Nuolatinės korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos priemonių laikymosi kontrolės vykdymas;
- 13.7. Viešųjų pirkimų procedūrų metu priimamų sprendimų skaidrumo didinimas;
- 13.8. Informacijos apie bendrovės vykdomą veiklą viešinimas visuomenei.

IV. PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI

14. Programos veiksmingumo vertinimo kriterijai:

- 14.1. korupcijos paplitimo mažėjimas Bendrovėje;
- 14.2. didėjantis pasitikėjimas Bendrove.

15. Programos uždavinių bendrieji vertinimo kriterijai:

15.1. Kokybiniai:

- 15.1.1. Paskirtas asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę;
- 15.1.2. Parengtas ir patvirtintas bendrovės darbuotojų etikos kodeksas;
- 15.1.3. Patvirtintas korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašas;
- 15.1.4. Darbuotojų, netoleruojančių korupcijos apraiškų skaičiaus pokytis;
- 15.1.5. Bendrovės darbuotojų korupcijos suvokimo lygio mažėjimas (pagal metinius tyrimų duomenis);
- 15.1.6. Darbuotojų kvalifikacijos ir specialiųjų žinių korupcijos prevencijos tematika lygio augimas (pagal metinius tyrimų duomenis);

- 15.1.7. Bendrovės veiklos skaidrinimas priimant aiškias pareigas ir atsakomybę darbuotojams nustatančius teisės aktus, tvarkas.
- 15.2. Kiekybiniai:
- 15.2.1. Taikytų veiklos priežiūros priemonių skaičius;
 - 15.2.2. Nustatytų pažeidimų skaičius, o taip pat – pažeidimų ar skundų, susijusių su naudojimusi vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu, skaičius;
 - 15.2.3. Pranešėjų apsaugos įstatyme nustatytų procedūrų nesilaikymo atvejų skaičius;
 - 15.2.4. Įvykusių mokymų skaičius, mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius;
 - 15.2.5. Bendradarbiavimo su Specialiųjų tyrimų tarnyba atvejų skaičius;
 - 15.2.6. Bendradarbiavimo su Lietuvos Respublikos prokuratūra atvejų skaičius;
 - 15.2.7. Priimtų ir paskelbtų teisės aktų skaičius;
 - 15.2.8. Surengtų mokymų antikorupcine tematika skaičius;
 - 15.2.9. Bendrovėje paskelbtos informacijos antikorupcijos ir pranešėjų apsaugos tematika skaičius;
 - 15.2.10. Įdiegtų, atnaujintų programų skaičius;
 - 15.2.11. Bendrovės darbuotojų, įgijusių specializuotų žinių, skaičius.

V. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSKAITOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

- 16. Programai įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo priemonių planas, kurį tvirtina Bendrovės direktorius, o jį vykdo plane nurodyti atsakingi asmenys. Plano vykdymo kontrolę atlieka Bendrovės direktoriaus įsakymu įgaliotas asmuo, atsakingas už Bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo plano vykdymą ir kontrolę. Plane nurodytų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių įvykdymo laikotarpis sutampa su programos įgyvendinimo pradžia ir pabaiga.
- 17. Programos įgyvendinimą, stebėseną (monitoringą), vertinimą, atskaitomybę, kontrolę, keitimą pildymą ir atnaujinimą reglamentuoja UAB „Prienų vandenys“ direktoriaus įsakymu patvirtintas korupcijos prevencijos tvarkos aprašas, taip pat Bendrovės darbuotojų etikos kodeksas.

VI. PROGRAMOS FINANSAVIMAS

- 18. Ši Programa finansuojama iš Bendrovės biudžeto lėšų.
- 19. Prireikus atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas finansavimas arba naudojamosi valstybės įstaigų ir institucijų teikiamomis nemokamomis mokymų antikorupcine tematika paslaugomis.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 20. Ši Programa įsigalioja kitą dieną po paskelbimo Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka. Programa skelbiama Bendrovės interneto tinklapyje.
- 21. Už šios Programos įgyvendinimą paskirti asmenys, nesilaikantys šioje Programoje nustatytų reikalavimų, atsako pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.

UAB „PRIENŲ VANDENYS“

KORUPCIJOS PREVENCIJOS IR PRANESĖJŲ APSAUGOS 2019 – 2020 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

<p>Pirmas tikslas – atpažinti ir tinkamai valdyti korupcijos rizikas bendrovėje bei užtikrinti, kad būtų laikomasi pranešėjų apsaugos reikalavimų</p> <p><i>Rezultatas – nuoseklus, sklandus ir veiksmingas korupcijos rizikos valdymas įmonėje, savalaikis į ateitį orientuotas korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos priemonių įgyvendinimas ir vystymas visuose įmonės lygmenyse</i></p>					
<p><i>1 uždavinys. Atsakingų asmenų korupcijos prevencijos srityje paskyrimas ir esminių elgesio taisyklių bendrovės darbuotojams įtvirtinimas</i></p>					
Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Rezultato vertinimo kriterijai	Laukiami rezultatai
1.1.	Skirti asmenį, vykdančią korupcijos prevenciją ir kontrolę bendrovėje	Bendrovės direktorius	2019 m. II ketvirtis	Paskirtas asmuo, vykdančias korupcijos prevenciją ir kontrolę	Sustiprinta korupcijos prevencijos kontrolė bendrovėje
1.2.	Parengti ir patvirtinti bendrovės darbuotojų elgesio kodeksą	Bendrovės direktorius ir asmuo, vykdančias korupcijos prevenciją ir kontrolę	2019 m. II ketvirtis	Parengtas ir patvirtintas bendrovės darbuotojų elgesio kodeksas	Nustatytos aiškios elgesio taisyklės darbuotojams, suformuota bendra įmonės darbuotojų etika sustiprinant netoleranciją korupcijai
1.3.	Parengti ir patvirtinti bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašą	Bendrovės direktorius ir asmuo, vykdančias korupcijos prevenciją ir kontrolę	2019 m. II ketvirtis	Parengtas ir patvirtintas bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašas	Nustatytos taisyklės ir asmenys, dalyvaujantys korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo

					vertinime, prisidės prie aiškios įmonės antikorupcinės politikos formavimo ir nuolatinio korupcijos prevencijos priemonių tobulinimo, nes sudarys sąlygas atsakingiems darbuotojams nuosekliai organizuoti savo veiklą vykdant korupcijos prevencijos kontrolę ir ją analizuoti
1.4.	Organizuoti paskirto atsakingo asmens, vykdančio korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos priežiūrą	Bendrovės direktorius	Nuolat	Taikytų veiklos priežiūros priemonių skaičius	Įmonėje korupcijos prevenciją ir kontrolę vykdo kvalifikuotas, specialiųjų žinių šioje srityje turintis asmuo
<i>2 uždavimys. Atsakingų asmenų pranešėjų apsaugos srityje paskyrimas ir esminių elgesio taisyklių bendrovės darbuotojams įtvirtinimas</i>					
2.1.	Skirti asmeni, atsakingą už pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų tinkamą įgyvendinimą bendrovėje (kompetentingą subjektą)	Bendrovės direktorius	2019 m. III ketvirtis	Paskirtas asmuo, atsakingas už pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų tinkamą įgyvendinimą bendrovėje (kompetentingas subjektas)	Sustiprinta pranešėjų apsauga bendrovėje

2.2.	Įdiegti vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą ir užtikrinti tinkamą jo funkcionavimą	Asmuo, atsakingas už pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų tinkamą įgyvendinimą bendrovėje (kompetentingas subjektas) su specialiu žinių turinčiu asmeniu	2019 m. III ketvirtis	Nustatytų pažeidimų skaičius, o taip pat – pažeidimų ar skundų, susijusių su naudojimusi vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu, skaičius	Įmonėje įdiegtas vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas ir užtikrinamas tinkamas jo funkcionavimas
2.3.	Vykdėti teisės aktų reikalavimus pranešėjų apsaugos srityje	Asmuo, atsakingas už pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų tinkamą įgyvendinimą bendrovėje (kompetentingas subjektas)	Nuolat	Pranešėjų apsaugos įstatyme nustatytų procedūrų nesilaikymo atvejų skaičius	Įdiegta ir veikianti pagal teisės aktų reikalavimus pranešėjų apsaugos sistema bendrovėje
3 uždavinys. Tolerancijos korupcijai lygio bendrovėje nustatymas					
3.1.	Nustatyti bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį	Asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kasmet, IV ketvirtis	Darbuotojų, netoleruojančių korupcijos apraiškų skaičiaus pokytis	Stebimas bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis leis parinkti tinkamas kovos su korupcija priemones, jas įvertinti
4 uždavinys. Bendrovės darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos temomis					
4.1.	Organizuoti bendrovės darbuotojų švietimą korupcijos prevencijos, darbo etikos, viešų ir privačių interesų derinimo tema.	Bendrovės direktorius, bendrovės padalinių vadovai, asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Įvykusių mokymų skaičius, mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius	Suformuotas bendrovės darbuotojų korupcijos prevencijos suvokimas, pakeltas bendrovės prestižas.

4.2.	Organizuoti darbuotojų švietimą pranešėjų apsaugos srityje	Bendrovės direktorius, bendrovės padalinių vadovai, asmuo, atsakingas už pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų tinkamą įgyvendinimą bendrovėje (kompetentingas subjektas)	Nuolat	Įvykusių mokymų skaičius, mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius	Bendrovės darbuotojai informuoti apie savo teises ir pareigas, susijusias su pranešėjų apsauga
4.3	Bendradarbiauti su Specialiųjų tyrimų tarnyba korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais	Asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Bendradarbiavimo su Specialiųjų tyrimų tarnyba atvejų skaičius	Vykdomas tarpinstitucinis bendradarbiavimas korupcijos prevencijos srityje.
4.4.	Bendradarbiauti su Lietuvos Respublikos prokuratūra teikiant informaciją apie pažeidimus, pranešėjų apsaugos ir kontrolės klausimais	Asmuo, atsakingas už pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų tinkamą įgyvendinimą bendrovėje (kompetentingas subjektas)	Nuolat	Bendradarbiavimo su Lietuvos Respublikos prokuratūra atvejų skaičius	Vykdomas tarpinstitucinis bendradarbiavimas pranešėjų apsaugos srityje
5 uždavinys. Galimų interesų konfliktų prevencijos vykdymas ir kontrolė					
5.1.	Įgalinti asmenį (-is) vertinti ir tikrinti, kad bendrovės darbuotojai, kuriems pagal viešųjų pirkimų įstatymą, viešų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimus privaloma viešai deklaruoti viešus ir privačius interesus šių interesų deklaracijas būtų	Bendrovės direktorius, asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę, viešųjų pirkimų komisijos nariai, personalo specialistas	2019 m. III ketvirtis	Paskirti atsakingi asmenys	Bus išvengta viešų ir privačių interesų konflikto, laiku teikiami visi reikiami duomenys kontroliuojančioms institucijoms, didės bendrovės prestižas.

	pateikę Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai					
5.2.	Vykdyti viešųjų ir privačių interesų vykdymo kontrolę	Atsakingas už korupcijos prevenciją asmuo, direktorius	Nuolat	Pažeidimų skaičius	Sumažėjęs skaičius situacijų, kuriose galėtų kilti interesų konfliktas	
<i>6 uždavinys. Nuolatinės korupcijos prevencijos ir pranešimų apsaugos priemonių laikymosi kontrolės vykdymas</i>						
6.1	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę bent viename iš bendrovėje esančių skyrių	Asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kasmet (iki kiekvienų metų rugsėjo mėn. 1 d. už praėjusius kalendorinius metus)	Ivykdytų patikrinimų skaičius, nustatytų ir įgyvendintų/neįgyvendintų rekomendacijų skaičius	Sumažėjusi korupcijos pasireiškimo tikimybė	
6.2.	Atlikti bendrovės antikorupcinės aplinkos monitoringą	Bendrovės direktorius ir asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat (iki kiekvienų metų I ketvirčio pabaigos už praėjusius kalendorinius metus)	Atliktų monitoringų skaičius, nustatytų neatitikimų skaičius	Užtikrintas bendrovėje vykdomų antikorupcinių priemonių įgyvendinimo vertinimas ir palyginimas su praėjusiais laikotarpiais, dėl ko bendrovė gebės nustatyti tinkamiausias jos veikloje taikyti korupcijos prevencijos priemones, metodus ir būdus.	

6.3.	Atlikti bendrovės Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų įgyvendinimo monitoringą	Asmuo, atsakingas už pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų tinkamą įgyvendinimą bendrovėje (kompetentingas subjektas)	Nuolat (iki kiekvienų metų I ketvirčio pabaigos už praėjusius kalendorinius metus)	Atliktų monitoringų skaičius, nustatytų neatitikimų skaičius	Bus užtikrintas bendrovėje vykdomų pranešėjų apsaugos reikalavimų įgyvendinimo vertinimas ir palyginimas su praėjusiais laikotarpiais, dėl ko bendrovė gebės nustatyti tinkamiausias jos veikloje taikyti pranešėjų apsaugos priemones, metodus ir būdus
------	---	---	--	--	--

<p>Antras tikslas: siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei bendrovės veiklos srityse. Rezultatas – didesnis bendrovės sprendimų ir procedūrų skaidrumas, viešumas ir atskaitingumas visuomenei</p>					
<p><i>1 uždavinys. Viešųjų pirkimų procedūrų metu priimamų sprendimų skaidrumo didinimas</i></p>					
1.1.	Peržiūrėti bendrovės mažos vertės pirkimų taisyklės ir jas viešinti bendrovės tinklalapyje bei centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje	Specialių žinių turintis asmuo, bendrovės direktorius	2019 III-IV ketvirtis	Peržiūrėtos, parengtos, patvirtintos ir pavišintos mažos vertės pirkimų taisyklės	Mažos vertės pirkimų taisyklės viešai prieinamos visuomenei, tiekėjams didins bendrovės skaidrumą
1.2.	Tiekėjų pateiktų pretenzijų dėl viešųjų pirkimų metu priimtų sprendimų nagrinėjimo instituto sukūrimas	Specialių žinių turintis asmuo, bendrovės direktorius	2019 III-IV ketvirtis	Parengta ir patvirtinta bendrovės viešųjų pirkimų organizavimo tvarka, kurioje nurodoma, kad gautas pretenzijas nagrinėja asmuo nedalyvaujantis pirkimo	Didinamas priimamų sprendimų skaidrumas, užtikrinama priimtų sprendimų kokybiška, nešališka peržiūra ir kontrolė

				komisijoje ir neinicijavęs pirkimo	
1.3.	Skelbti viešųjų pirkimų planus ir sudarytas sutartis su tiekėjais viešai centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje.	Viešųjų pirkimų specialistas	Nuolat	Paskelbti viešųjų pirkimų planai, sudarytos sutartys (nepaskelbtų sutarčių skaičius)	Bendrovės veikloje sudarytų sutarčių ir planuojamų pirkimų viešumas užtikrins bendrovės skaidrią veiklą ir konkurenciją pirkimuose.
1.4.	Didinti viešųjų pirkimų apimtį per Centrinę perkančiąją organizaciją, atsižvelgiant į CPO kataloge pateiktų prekių, paslaugų ir darbų asortimentą	Specialių žinių turintis asmuo, bendrovės direktorius	Nuolat	Padidėjęs viešųjų pirkimų, vykdytų per CPO, procentas	Didinamas vykdomų viešųjų pirkimų skaidrumas
2 uždavinys. Informacijos apie bendrovės vykdomą veiklą viešinimas visuomenei					
2.1.	Teisės aktų nustatyta tvarka viešinti informaciją apie bendrovės veiklą	Bendrovės direktorius, padalinių vadovai	Nuolat	Įvykdyti teisės aktų reikalavimai dėl skelbiamos informacijos	Didinti veiklos skaidrumą, bei mažinti ir šalinti korupcijos prielaidas.
2.2.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti informaciją apie bendrovėje nustatytus korupcijos atvejus, viešinti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadas, antikorupcinės aplinkos monitoringo ataskaitas	Bendrovės direktorius, asmuo, vykdomantis korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Paviešintų ir realiai įvykusių atvejų skaičiaus skirtumas, paviešintų ataskaitų išvadų skaičius	Bus įgyvendintas viešumo principas

2.3.	Bendrovės informacijos skelbimo vietoje bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir kur, kokiu adresu, telefonu ar elektroniniu paštu gali kreiptis asmuo, susidūręs su korupcinio pobūdžio veika	Asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Informacija paskelbta ir atnaujinta	Bus įgyvendinti viešumo ir informuotumo principai
2.4.	Bendrovės informacijos skelbimo vietoje bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie pranešėjų apsaugą ir apie būdus, kuriais gali kreiptis asmuo, susidūręs su veika, kurią numato šis įstatymas.	Asmuo, atsakingas už pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų tinkamą įgyvendinimą bendrovėje (kompetentingas subjektas)	Nuolat	Informacija paskelbta ir atnaujinta	Bus įgyvendinti viešumo ir informuotumo principai ir įstatymo reikalavimai